

## **Profielchets D66-statenlid**

### *Basisvereisten en drijfveren voor een Statenlid*

Het Statenlid is toegewijd en loyaal aan D66 en aan de provincie waarin hij zijn functie als Statenlid vervult en de lokale afdeling van D66 die hierbij betrokken is. Hierbij laat hij een netwerkgerichte werkwijze zien. Er wordt van het Statenlid verwacht dat hij zich permanent bezighoudt met campagne voeren.

Het Statenlid moet hierbij in ogenschouw nemen dat het vervullen van een rol in de Provinciale Staten meer is dan het bijwonen van de vergaderingen. Van het Statenlid wordt verwacht dat hij een actieve en betrokken houding heeft met de bewoners en maatschappelijke organisaties in zijn provincie. De maatschappelijke betrokkenheid moet worden gecombineerd met een onafhankelijke en controlerende houding in de staten.

Een D66 Statenlid moet beschikken over voldoende tijd voor het uitvoeren van zijn taken als Statenlid en flexibel met deze tijd om kunnen gaan. Het Statenwerk neemt minimaal 10 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden, zowel (vrijdags) overdag, 's avonds als in het weekend.

Buiten dit moet een Statenlid minimaal een half jaar lid zijn van D66 of de betreffende persoon moet dispensatie hebben van het Landelijk Bestuur.

### **Competenties van een Statenlid**

Buiten de basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een Statenlid ook beschikken over onderstaande competenties.

#### Denken (cognitieve competenties)

- Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.
- Oordeelsvorming. Op basis van informatie en eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

#### Voelen (sociale competentie)

- Netwerkgerichtheid. Het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werkgerelateerde doelen te realiseren.
- Aanpassingsvermogen. Het vermogen open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en daarbij het persoonlijke belang ondergeschikt te maken en zich aan te passen aan nieuwe situaties. Tevens het vermogen zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.
- Overtuigingskracht. Hij slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken.

#### Kracht (realisatie competenties)

- Initiatief. Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- Stressbestendigheid. Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.
- Onderhandelen. Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.

Bovenstaande basisvereisten gelden voor elk Statenlid afzonderlijk. De expertise van elk Statenlid kan echter verschillen en er zal dan ook bij de selectie van Statenleden moeten worden gelet op een zo breed mogelijke spreiding van disciplines binnen de fractie. Zo verdient het aanbeveling om altijd een jurist en een financieel expert in de fractie op te nemen (of daar omheen te organiseren).

Naast deze competenties is politieke sensitiviteit ook een competentie. De competentie is als volgt te definiëren:

- Politieke sensitiviteit. Doorzien van maatschappelijke en politieke processen. Zien van politieke kansen en gevaren.